

En resposta a la seva carta que fa referència al Complement Retributiu Variable ICS 2007 (CRV ICS 2007) i a la seva aplicació, des de la Comissió de Deontologia del Col·legi de Metges de Girona i a petició de la Junta de Govern del dit Col·legi es fan aquesta sèrie de reflexions.

En primer lloc caldria distingir entre la pròpia eina de retribuir als professionals en funció del seu esforç i de la millora que aquest fet pugui representar sobre la utilització dels recursos i en l'atenció al malalt, en segon lloc la definició i aplicació dels objectius i l'actitud dels metges des del punt de vista deontològic.

Respecte al primer punt entenem que la Direcció per Objectius (DPO), lligada a una part variable del salari en funció del compliment d'uns objectius prefixats, en si i tal com també vostès reflecteixen en el seu escrit, no té perquè representar un conflicte deontològic en el metge sempre i quan, com refereix l'article 84 del Codi de Deontologia del Consell de Col·legis Mèdics de Catalunya *aquesta remuneració no estigui basada exclusivament en criteris de productivitat, rendiment horari o qualsevol altra disposició que pugui tenir com a conseqüència una limitació de la seva independència o afectin negativament la qualitat de la seva activitat professional.*

Entenem doncs que sempre i quan es compleixin aquests principis d'una remuneració no exclusiva, que no estiguin basats solament en productivitat, sinó amb criteris de qualitat i d'eficiència, pels que ha de vetllar el metge tal i com ho reflecteix l'article 2 del Codi de Deontologia, *Els metges, que són un dels principals agents de la preservació de la salut, han de vetllar per la qualitat i l'eficiència de la pràctica mèdica, principal eina per a la promoció, la defensa i el restabliment de la salut...*, en la que la productivitat ha de ser modulada per la qualitat de l'assistència, i respectant la llibertat de consciència del professional, aquesta retribució variable no entraria en conflicte deontològic.

Respecte al segon punt, la definició i aplicació d'aquests objectius, és impossible per part d'aquesta comissió, pronunciar-se de manera específica tant pel desconeixement dels detalls d'aquests objectius, com per considerar que la seva aplicació i interpretació és i així creiem que hauria de ser, molt individualitzada, tal com reflecteix l'article 7è del Codi de Deontologia que fa esment de la *independència professional del metge sigui quina sigui la manera com exerceix la medicina o la institució en que ho faci.*

Aquest fet ens porta a creure que en la elaboració d'aquests objectius és imprescindible la participació dels professionals, fet per altra part reconegut pel *Document marc per facilitar la fixació dels CRV-DPO 2006 del personal facultatiu de la Divisió d'Atenció Primària de l'ICS, elaborat per la DAP amb data de 20 de desembre de 2005* i en el que, a més, ja dona resposta a algunes de les altres consideracions fetes respecte als objectius a fixar, com són la seva objectivitat, la avaluació continuada i estableix com a data límit de fixació el 31 de març; totes aquestes premisses que considerem justes i imprescindibles, creiem que no serien plantejables a aquesta comissió, sinó que caldria fer-les en un altre àmbit per tal d'exigir el seu compliment.